

# 労使交渉・協議に役立つ 賃金対策講座

## 講座のポイント・特徴

- (1) 労使交渉・協議にむけて、知っておきたい、知っておかなければならない自社の賃金水準の検証と自社の賃金支払能力の把握方法を実践的に学びます。
- (2) 業績連動型賞与、「ジョブ型」の賃金制度、70歳までの雇用継続などの人事施策に関する賃金対策と労使交渉・協議のポイントを理解します。
- (3) モデルケースを活用した演習を交えることで、労使交渉・協議におけるポイントを把握できます。

※電卓をご持参ください

### I. 賃金の基礎

・賃金とは何か ・賃金水準に影響を与える要因 ・賃金支払基準 ・定昇とペア

### II. 各種統計資料から

### III. 生計費の重要性

・標準生計費と最低生計費 ・物価高の中での賃金交渉 ・演習1

### IV. 自社賃金水準の検証

・水準と分配 ・プロット図による検証 ・演習2

### V. 自社の賃金支払能力の検証

・人件費と賃金 ・人件費水準と賃金支払能力

### VI. その他賃金の傾向と対策

・業績連動型賞与と一時金 ・「ジョブ型」の賃金、70歳までの雇用継続 など

1. 開催日：令和4年11月18日(金) 9:30~16:30
2. 会場：群馬県勤労福祉センター 第4会議室(2F)
3. 講師：大西 孝治 氏((公財)日本生産性本部 主任研究員)
4. 対象：経営幹部の方、労働組合役員の皆様など
5. 受講料：会員 8,000円 一般 11,000円  
※ 別途、お弁当(飲み物付き)1,050円にて承ります。  
※ お申込み受付後、請求書をお送りいたします
6. 締切り：令和4年11月11日 ※ 期限後はお問い合わせください



講師略歴

大西 孝治 氏

公益財団法人日本生産性本部雇用システム研究センター主任研究員

学習院大学法学部卒業後、1998年、社会経済生産性本部（現・日本生産性本部）入職。雇用システム研究センター、経営開発部を経て2014年より現部署に配属。

トップマネジメント対象及び人事部門長対象の研究会の企画運営、管理者研修・考課者研修・目標設定研修などの研修開発及び人事賃金制度設計・改定のコンサルティングを担当。

【日本生産性本部のメッセージ】

日本生産性本部では、変化する時代環境に対応した労働組合活動の推進に向け、実務・実践に根差した組合活動支援を行います。

【研修・セミナーの特徴】

- 労働組合の活性化を目指し、ビジョン策定、機能強化のための課題研究や情報提供、ユニオンリーダーの育成などを行います。
- 「働くことの意識調査」など、多彩な調査研究の成果を活用した情報・ソリューションを提供します。

新型コロナウイルス  
**感染防止対策**  
**実施中!**

マスク着用・消毒・検温等の  
感染症対策への  
ご理解・ご協力をお願いします。

**労使交渉・協議に役立つ賃金対策講座（11/18）【受講申込書】**

■FAX:027-289-0038又はE-mail:gpc@vi.sunfield.ne.jpにてお申し込みください■

会社名 労働組合名			TEL FAX
所在地	〒 ー		
Eメール			
会員区分	1. 一般 2. 生産性本部会員（○で囲んでください）		
派遣責任者名	所属・役職		
参加者氏名	弁当注文 有・無 （○で囲んでください）		
参加者氏名	弁当注文 有・無 （○で囲んでください）		
参加者氏名	弁当注文 有・無 （○で囲んでください）		
計	人	個	