

**賃金のこと1日でわかる！**

# 実務担当者のための賃金基礎セミナー

## 【セミナーの目的効果】

- ・ 人事賃金制度の全体像を体系的に把握します
- ・ 人事賃金制度の歴史的変遷・今日の課題と今後の方向性について学ぶことができます
- ・ 自社の賃金制度の現状分析並びに改善方法を策定する手法を習得できます

資格制度・賃金制度・評価制度

賃金表の銘柄

賃金とは何か

賃金制度改定の具体的手順

自社賃金の分析・診断

1. 開催日：平成29年10月26日（木）9：30～16：30
2. 会場：群馬県勤労福祉センター 第4会議室
3. 講師：平井 久禎氏（(公財)日本生産性本部雇用システム研究センター 主任研究員）
4. 対象：人事部門管理者・同担当者、労働組合幹部・同担当者
5. 受講料：会員 8,000円 一般11,000円

◎締め切り：平成29年10月19日（木）

◎振込先：群馬銀行県庁支店（普）0036058

★人数、費用、内容などお気軽にお問い合わせください。

**主催：群馬県生産性本部** TEL.027-261-0603 Fax.027-289-0038

## 講師

# 平井 久禎氏

公益財団法人 日本生産性本部 雇用システム研究センター 主任研究員

〈プロフィール〉

昭和62年日本生産性本部に入職。階層別研修、社内モラルサーベイ、研修用ビデオ教材開発等の担当を経て、平成11年から雇用システム研究センター配属。民間企業、自治体、医療機関、大学における人事制度改定コンサルティング業務、考課者研修等の企画・指導に従事されるとともに、公開セミナー「賃金教室セミナー」「役割評価・役割給セミナー」「医療機関における人事制度構築・運用セミナー」「1DAY管理職研修」講師を務められている。

## 【セミナーの内容】

### 1 賃金の基礎知識

- ① 賃金の性格
- ② 公正な賃金とは
- ③ 賃金を考える3つの視点

### 2 日本人事・賃金制度の変化

- ① 年功主義・能力主義・成果主義と賃金の種類
- ② 今日の人事政策をめぐる状況、賃金管理上の問題点

### 3 自社賃金の検証ポイント

- ① 賃金水準（所定内、年収）
- ② 基本給ピッチ、賃金表の下限額と上限額的设计、評価による昇給検証
- ③ 手当の支給基準と支給額
- ④ 賞与算定方法と評価による支給格差

### 4 能力主義と仕事主義賃金の比較検証

- ① 生計費の視点からの検証
- ② 労働（力）の対価の視点からの検証
- ③ 社員格付等、運用の視点からの検証

### 5 非正規社員、限定正社員の賃金のあり方

- ① 契約社員、再雇用社員の賃金
- ② 限定社員（時間・勤務先・職務）の賃金

### 6 賃金制度・整備・改善の進め方

- ① 現状診断
- ② 基本構想作成
- ③ 制度改定案の設計
- ④ 社内周知のあり方

### 7 まとめと質疑応答

組織名			
所在地			
TEL		FAX	
E-mail			
会員区分	1. 一般      2. 生産性本部会員      3. その他		
派遣ご担当者 お名前	ふりがな	ご所属/役職	
備考			
参加者	お名前	ふりがな	所属
	お名前	ふりがな	所属
	お名前	ふりがな	所属