

新人を迎える準備！ 職場の若手を育てる！

～新人を上手に受け入れ、今いる若手を育成する～

新人・若手社員を育てる スキルアップセミナー

本コースのねらいとご案内

☆若手社員の**自主性**を育てましょう

1. 新人・若手社員の早期離退職、人材の停滞、メンタル不調などへの対応、接し方、指導方法。
2. 定着をはかり、育成した人材の喪失を防ぐために現場力を高める方法を学びます。
3. 新人・若手社員の本音を知り、ワークエンゲージメント（仕事に対する「熱意」、「没頭」、「活力」の三つが揃って充実している心理状態）の実現への道筋を学びます。
4. 演習体験を通じて、4つの指導スキル（ほめる力、叱る力、教える力、導く力）を強化します。

- 1 実施日：平成30年**3月16日**（金） 9：30～16：30
- 2 会 場：群馬県勤労福祉センター 第4会議室 （前橋市野中町 361-2）
- 3 講 師：平賀 尚喜 氏 （日本生産性本部 講師）
- 4 対 象：管理監督者 組合幹部 中堅社員 人事労務担当 一般スタッフ
- 5 受講料： 会員 8,000 円 一般 11,000 円

午前

【9：30開始】

1. 新人・若手のトリセツ（取り扱い説明書）

- ①「7・5・3」早期退職の本当の理由とは？
（中学卒の7割、高校卒の5割、大学卒の3割が3年目までに退職）
- ②なぜ戦力化がうまく進まないのか？
- ③なぜメンタル不調が起こるのか？
- ④ゆとり・さとり世代の本音を理解する
- ⑤草食系男子と肉食系女子をどう育てるか

2. 新人・若手育成の基本を学ぶ

- ①「育てる」から「自ら育つ力をはぐくむ」へ、育成方針を転換する
- ②衛生要因（ないとグチが出るもの）と動機付け要因
（あるとやる気が出るもの）を理解する
- ③能力開発プラン（目的・目標、優先順位、時間軸の明確化）を設定する
- ④新人・若手のキャリアデザインを支援する
- ⑤OJT（職場における機会指導）、OFF-JT（研修）、自己啓発の「三位一体化」
（連動による相乗効果）を図る

午後

3. 4つの指導スキルを実践的に身につける

- ①新人・若手の自己効力感を高める「ほめる力」を身につける
- ②新人・若手をくさらせずに鍛える「叱る力」を身につける
- ③スキル・知識を的確に「教える力」（ティーチング）を身につける
- ④本人の自覚を促し、自らの内に眠る答えに気付けるように「導く力」
（コーチング）を身につける

【16:30終了】

組織名			
所在地			
TEL		FAX	
E-mail			
会員区分	1. 一般	2. 生産性本部会員	3. その他
派遣ご担当者 お名前	ふりがな	ご所属/役職	
備考			
参加者	お名前	ふりがな	ご所属/役職
	お名前	ふりがな	ご所属/役職
	お名前	ふりがな	ご所属/役職

ご案内：締め切り 平成30年3月9日（金） 振込先 群馬銀行県庁支店（普）0036058

お問合せ先 群馬県生産性本部 担当:新井

〒379-2166 群馬県前橋市野中町361-2 TEL027-261-0603 FAX027-289-0038

E-mail:gpc@vi.sunfield.ne.jp