

～組織を目標に向かって進める「攻め」のリーダーシップを養う～

リーダーシップ開発コース

本セミナーのねらいとご案内

- 理論講義やグループ討議、チェックテストによる自己診断や他者からの助言など、多面的にリーダーシップを学びます。
- 思考法の演習を通して、当事者意識の重要性や状況変化に対応するための柔軟な思考と、局面を打開するためのコミュニケーション力を身につけます。
- 活力ある組織づくりを先導するリーダーとして、主体性と実行力を高めます。

コースの特徴

- 特徴1 内省（Reflection）を重視し、リーダーシップを内面から創ります。**
自律したリーダーになるためのマインドを醸成し、関連する能力・スキルを習得します。
- 特徴2 人をリードするために、人にオープンになって向き合うことを学びます。**
職場メンバーと共に考えて協力し、困難や行き詰まりを乗り越えていく術を習得します。
- 特徴3 職場で学び合う価値を確認し、職場創りへの貢献を学びます。**
価値あるものを周りの人々と共創する力を養います。
- 特徴4 未来を展望し、自分の言葉で語りかけるリーダーを目指します。**
講義では、リーダーシップの発揮に必要な考え方やスキルを徹底的に指導します。グループ演習が多いので、他者から気づきを得られる機会が豊富にあります。教えられるだけでなく、自ら発見する知恵を育むことができます。

プログラム

1日目（9月4日（水））

- I 「リーダーになることを覚悟する」**
- ・ リーダーシップとは？
 - ・ リーダーシップとマネジメントの違い
 - ・ チーム、組織とは？
 - ・ チームビルディング演習
 - ・ チーム組織理論
 - ・ リーダーのプロセス：自律→協力→共創

2日目（9月5日（木））

- II 「協力し、共に学び合う」**
- ・ 組織の変化と自分がどうかかわるか
 - ・ 仕事は単独で存在しない【システム思考】
 - ・ 相手の誤解を解く【メンタルモデルの発見】
 - ・ あなたの説明は理解されているか？
 - ・ PDCA サイクルを回す
- III 「行動を喚起し、共創する」**
- ・ 未来を展望する
 - ・ メンバーに想いを語る

「リーダーシップ開発コース」 申込書

◆◆◆ F A X:027-289-0038 または Email:gpc@vi.sunfield.ne.jpにてお申し込みください ◆◆◆

組織名			
所在地	〒		
TEL		FAX	
E-mail			
会員区分	1. 一般 2. 生産性本部会員 3. その他 (○で囲んでください)		
派遣ご担当者 お名前		ご所属/ お役職	
備考			
参加者	お名前	ご所属	
	お名前	ご所属	
	お名前	ご所属	

I. 開催日： 令和元年 **9月4～5日**（水～木）9：30～16:30

II. 会場： 群馬県勤労福祉センター 第4会議室（2階）

III. 講師： 楠 宏太郎 氏（公益財団法人日本生産性本部 講師）

IV. 対象： 課長、主査、係長、主任、職場リーダー

V. 受講料： 会員 16,000円 一般 22,000円

◎ 締め切り 令和元年8月28日（水） ※期限後はお問い合わせください



【講師略歴】

楠 宏太郎

公益財団法人日本生産性本部

グローバルマネジメントセンター経営開発ユニット 研修プロデューサー

1986年に日本生産性本部に入職し、メンタルヘルス研究所、社会労働部を経て、2009年から経営開発部。企業研修関連の仕事に従事。

学歴：1986年北海道大学文学部行動科学科で文学士号（BA）取得。1990年にアメリカに留学し、1993年 John Kennedy 大学院でホリスティックスタディー修士号(MA)取得。

《講師コメント》

現在、企業を取り巻く環境は激変しております。従来型の管理・マネジメントでは変化に対応できません。これから必要なことは、チーム・組織を形成し、多様性を認め、個性や能力を引き出し、成果を上げられるリーダーシップです。

本コースでは、組織・職場・自己を再認識し、成果が出せるリーダーに不可欠な要件を学びます。