

# 労働組合の立場からみた 人事評価の チェックポイント講座

## 講座のポイント・特徴

- ①人事評価制度をチェックする際の留意点と組合員への情報提供方法を実践的に学び、制度運用に係る労働組合の立場、役割機能を理解し、組合員からの相談対応力、経営側への問題提起力を養います。
- ②人事評価をビデオケースを通して評価体験していただき、人事評価におけるチェックポイントや人事評価における組合員からの苦情原因などを理解します。

1. 開催日：平成31年1月25日(金) 13:00~16:30
2. 会場：群馬県勤労福祉センター 第4会議室
3. 講師：平井 久禎氏 ((公財)日本生産性本部雇用システム研究センター 主任研究員)
4. 対象：労働組合役員
5. 受講料：会員 6,000円 一般 9,000円

- ◎締め切り：平成31年1月18日(金)  
◎振込先：群馬銀行県庁支店(普) 0036058  
★人数、費用、内容などお気軽にお問い合わせください。

**主催：群馬県生産性本部** TEL.027-261-0603 Fax.027-289-0038

# 講師 平井 久禎氏

日本生産性本部 雇用システム研究センター 主任研究員

日本生産性本部認定経営コンサルタント

- 専門領域:人事管理全般のコンサルティング。人事評価の設計・導入・定着化支援。
- 民間企業、大学、自治体、病院の人事・給与制度改定とともに評価者、被評価者研修を年間100日以上実施し、好評を得ている。

## 【プログラム】

### I 労働組合の立場からみた人事評価の留意点

#### (1) 資格等級制度に対するチェックポイント

- ・規程や細則、その運用状況が適正か (ex. 等級基準は明確か、等級基準と目標のレベル、評価項目の整合性はとれているか など)

#### (2) 人事考課制度に対するチェックポイント

- ・規程や細則、その運用状況が適正か (ex. 期待通りと期待以上の境界線が明確か など)
- ・人事考課のエラーがおきていないか (ex. ハロー効果、寛大化傾向、中心化傾向、遠近評価 など)
- ・評価結果の処遇反映ルール (絶対評価と相対区分)

#### (3) 目標管理制度に対するチェックポイント

- ・期待される目標が設定されているか (対象・レベル)
- ・達成手段、方法が十分検討されており達成可能性が高くなっているか
- ・成果が明確になっているか
- ・目標管理とノルマ管理の相違点

#### (4) 面談における効果的なコミュニケーションのポイント

- ・意見対立時の対応方法
- ・期初面談、業務遂行過程、期末面談での話し合いポイント
- ・面談における問題点とその対策

### II ビデオケースによる自己評価体験

【受講申込書】FAX:027-289-0038又はE-mail:gpc@vi.sunfield.ne.jpにてお申し込みください

組織名			
所在地	〒		
TEL		FAX	
E-mail			
会員区分	1. 一般      2. 生産性本部会員      3. その他      (Oで囲んでください)		
派遣ご担当者 お名前		ご所属/役職	
備考			
参加者	お名前	所属	
	お名前	所属	
	お名前	所属	