

# 職場のハラスメント 防止と対策セミナー

「パワハラ防止法成立」  
2020年施行予定  
企業に防止義務！

## 開催趣旨

セクハラ・マタハラに続き、職場でのパワハラ防止を義務付ける法律が成立しました。ハラスメントに関する社会的な関心がますます高まる中、いきいき働ける職場づくりを率先すべき管理職の、ハラスメントに対する理解と対応が不可欠となっております。本セミナーでは、管理職・職場リーダー、労働組合役員、人事労務担当の方に、ハラスメント（セクハラ、パワハラ）に係る問題のポイントを押さえた上で、職場にありがちなケースを用いて、相談を受けるときの留意点、防止・支援体制の仕組みづくりを学び、ご自身の職場環境の活性化に活かしていただきます。

## ポイント

- ◆ハラスメントのメカニズムと企業・組織の法的責任、役職者に求められる役割を知る
- ◆職場でのハラスメントを防止するため、組織としてどのように取り組むべきか考える
- ◆ハラスメントを起こさない職場づくりのため、上司・部下を中心に、コミュニケーションをいかにとっていくべきか考える

1. 開催日：令和元年9月13日(金) 13:30～16:30
2. 会場：群馬県勤労福祉センター 第4会議室（2F）
3. 講師：蘭田 直子 氏（特定社会保険労務士、キャリアコンサルタント）
4. 対象：管理職、職場リーダー、労働組合役員、総務・人事・労務担当者
5. 受講料：会員 5,000円 一般 8,000円
6. 締め切り：令和元年9月6日 ※期限後はお問い合わせください
7. お振込み：お申し込み受付後、請求書を郵送させていただきます



## ■ 藺田 直子 (そのだ なおこ) 氏

### 特定社会保険労務士、キャリアコンサルタント

社会保険労務士取得後、18年にわたり群馬県内を中心に労務相談、労働トラブル予防および解決、人事・賃金制度構築、社内研修等、人事を起点とした経営戦略や人材活用のコンサルティングに幅広く従事する。県内300社以上の中小企業の人事労務に携わり、様々な業種の行政調査にも対応する。

手がけた就業規則作成100社以上、セミナー登壇は年間70本以上に及ぶ。

・女性活躍促進アドバイザー (厚生労働省委託事業 中小企業の女性活躍促進事業) ・介護労働安定センター雇用管理コンサルタント ・公益財団法人 21世紀職業財団ダイバーシティ客員講師

平成30年群馬県「働き方改革実践ガイド」執筆担当

#### I 「それってハラスメント？」職場の現状と企業のリスク

- ・パワハラ防止法でこう変わる！企業の責任と義務 ・ ハラスメント問題の本質
- ・ ハラスメント会社の法的責任 ・ ハラスメントと労災の関係

#### II セクハラについての法的知識と判断基準

- ・ セクハラにあたる言動と、それぞれのリスク ・ セクハラの実態と判断基準

#### III パワハラについての法的知識と判断基準

- ・ パワハラが起きるメカニズム ・ 「厳しい指導」か「パワハラ」か？ハラスメントのグレーゾーン
- ・ ハラスメントを起こす人、受けやすい人 ・ ケーススタディ：それってパワハラ？

#### IV ハラスメントを起こさない職場づくり

- ・ ハラスメントが起きやすい職場 ・ ケーススタディ：部下への指導を考える
- ・ ワーク：部下へのコミュニケーションを学ぶ

#### V ハラスメントが起きてしまったら

- ・ ケーススタディ：部下(社員等)からハラスメントの相談を受けたら？ ・ 相談者、加害者への対応、再発防止策のポイント

## 職場のハラスメント防止と対策セミナー【受講申込書】

■ FAX:027-289-0038又はE-mail:gpc@vi.sunfield.ne.jpにてお申し込みください

|            |     |  |  |  |
|------------|-----|--|--|--|
| 組織名        |     | ■  |  |  |
| 所在地        |     | 〒  |  |  |
| TEL        |     | FAX  |  |  |
| E-mail     |     |  |  |  |
| 会員区分       |     | 1. 一般      2. 生産性本部会員      3. その他      (Oで囲んでください) |  |  |
| 派遣ご担当者 お名前 |     | ご所属/役職   |  |  |
| 備考         |     |  |  |  |
| 参加者        | お名前 | 所属   |  |  |
|            | お名前 | 所属   |  |  |
|            | お名前 | 所属   |  |  |