

# 部下支援・動機付けのマネジメントスキルを身につける コーチング・OJT 実践コース

コーチングを発揮する場面や部下の計画指導・機会指導を行うスキルを学ぶ

コーチングを学んだことはあるが、マネジメントの場面でどのように活かせば良いかわからず、学んだきりになっている方は多いのではないのでしょうか。コーチングスキルを活かす場面とは、評価・育成面接の場面と、日々のOJTの場面です。

本コースでは、これらの「場面」を意識しながら、カウンセリングマネジメントと行動科学の理論をベースにしたコーチングスキルを学びます。

## ☆本セミナーのねらい

- ・コーチングスキルを活用したOJTの実践方法を理解する
- ・OJTの基本である「支援責任」と「育成責任」を認識する
- ・部下がいきいきと働くための条件を理解する
- ・部下の考えを引き出し、行動に結びつける
- ・管理職～職場リーダーのコーチング力向上を目指す

- 1 実施日 : 平成30年 **6月27** 日(水) 9:30~16:30
- 2 会場 : 群馬県労働福祉センター 第4会議室  
(前橋市野中町 361-2)
- 3 講師 : 三浦 哲氏 (公財) 日本生産性本部
- 4 受講料 : 会員 8,000円 一般 11,000円



## 三浦 哲 講師のプロフィール

(公財) 日本生産性本部グローバルマネジメントセンター担当部長、カウンセリング・マネジメントセンター講師、知の技術研究開発センター講師、健康いきいき職場づくりフォーラム講師、産業カウンセラー

※慶應義塾大学法学部卒、(財) 日本生産性本部入職後、管理者向けとしてマネジメント、目標管理実践、人事考課、部下育成などの研修を行う他、一般社員向けとして、新入社員、中堅社員などの研修を実施。「支援的管理実践シリーズ」などの著作も多数、年間150日間に及ぶ研修を実施するなど、経験、実績ともに豊富。

# ☆本セミナーの特徴

- ・理論からスキルまで、管理者に求められる人材育成能力を向上することができます
- ・行動科学やカウンセリング心理学などの理論を背景にプログラムを進めていきます

## 【プログラム】

1. OJTの基本認識	(1) 育成の場をつかむ ・機会指導と計画指導 (2) 行動科学・カウンセリング心理学からのアプローチ ・部下がいきいき働く条件を知る
2. OJT・部下育成のスキル	(1) コーチングスキルの実践 ・部下に質問して考えを引き出す ・部下を受容して信頼関係を構築する ・部下の良い点を認めて更に伸ばす (2) OJTの阻害要因「部下の受身的行動」 ・「No」と言えない部下への対応
3. OJTのプロセス: 部下育成に向けたOJT演習	(1) コーチングを活用したOJTのプロセス ～グローモデル～ (2) ケーススタディ (3) グループ演習「育成ポイントの把握」 (4) 全体討議

◇◇◇ FAX:027-289-0038 又はE-mail: gpc@vi.sunfield.ne.jpにてお申し込みください ◇◇◇

◎締め切り: 平成30年6月22日(金)※期限後はお問い合わせください

◎振込先: 群馬銀行県庁支店(普)0036058

◎お問合先: 群馬県生産性本部 担当:新井 〒379-2166 群馬県前橋市野中町 361-2 TEL027-261-0603

組織名			
所在地		〒	
TEL		FAX	
E-mail			
会員区分		1. 一般      2. 生産性本部会員      3. その他	
派遣ご担当者 お名前		ご所属/役職	
備 考			
参加者	お名前	ご所属/役職	
	お名前	ご所属/役職	
	お名前	ご所属/役職	