

部下を育てるミーティング術

～ミーティングを通じて部下を育てる方法を学びます～

管理・監督者には**部下を通じて成果を上げる力**が求められます。

本研修では『管理・監督者としての問題解決力の養成』はもちろんのこと、『問題解決ミーティングを通じて部下を育成する方法』を学びます。

管理・監督者として、部下をいかに育てて目標達成を実現するかが課題です。本研修は管理・監督者として実践が求められる**問題解決力の習得**と、部下を動機づけて、動かし、育成するかをテーマに、**ミーティングを上手く活用**

した目標達成に向けた行動の促進と育成の方法を習得できるプログラムです。



↑ 問題解決ミーティングの様子

↓ 組織の共通認識を図る発表会の様子



(イメージです※(株)CRI中央総研HPより)

1. 開催日：平成29年10月11日（水）9：30～16：00
2. 会場：群馬県勤労福祉センター 第4会議室
3. 講師：(株)CRI中央総研 代表取締役社長 高木 達也
4. 対象：管理・監督者、労働組合幹部、人事担当役員、幹部候補の皆様
5. 受講料：会員 8,000円 一般11,000円

◎締め切り：平成 29年10月4日（水）

◎振込先：群馬銀行県庁支店（普）0036058

★人数、費用、内容などお気軽にお問い合わせください。

主催：群馬県生産性本部

TEL.027-261-0603 Fax.027-289-0038

講師

株式会社CRI中央総研 代表取締役社長

高木 達也 氏

経営理念に『創践』を掲げる(株)CRI中央総研のトップとしてご活躍中です。プロコンサルタントとしての行動基準を、
1. 構造的視点(クライアントの組織能力を発見する)、2. 人間的視点(経営資源の最大価値を人的資源におく)、3. 顧客価値の視点(クライアントの成果を我々の成果とする)、4. コンプライアンスの視点(守秘義務を遵守する)とされています。

群馬県生産性本部主催セミナーにおいても、「戦略的リーダー養成セミナー」「管理・監督者セミナー」「部下を育てるミーティング術」など多数の講師実績があり、誠実な語り口と丁寧な指導で、毎回、受講された方から大好評をいただいております。ぜひ、ご参加ください。

セミナーの主な内容

(内容は変更する場合があります)

1 リーダーに求められる3つの能力

- ・導入講義:ミーティングで部下を育てる方法
- ・リーダーに求められる3つの能力
①前に踏み出す力 ②考え抜く力 ③チームで働く力

2 チームで働き成功するポイントとは

- ・事例研究:成功要因は何か
ミーティングツール:『発想法(親和図)』

3 部下を育てるために

- ・モチベーションとは
- ・仕事の教え方(4ステップ)とは
- ・コーチング手法
- ・PDCAと問題解決5ラウンド法

4 チームでPDCAを回す

- ・発想法の教え(効果とその活用の仕方)
- ・リーダーはチームとしてのPDCAを回す
- ・問題解決ミーティングの進め方

5 衆知を集める技術

- ・実習:問題解決ミーティング
「いま職場で起きている問題点とその解決策」

組織名			
所在地			
TEL		FAX	
E-mail			
会員区分	1. 一般 2. 生産性本部会員 3. その他		
派遣ご担当者 お名前	ふりがな	ご所属/役職	
備考			
参加者	お名前	ふりがな	所属
	お名前	ふりがな	所属
	お名前	ふりがな	所属