

第三者だからこそ引き出せる不満。本音から課題を明確化し、解決へ！

専門カウンセラーによる社員面談サービス

◎こんなことでお困りではありませんか？

- ・職場に停滞感がある。
- ・若い人を採用しても、なかなか定着しない。
- ・社員と面談する機会がない。したくても時間がない。
- ・ハラスメントが見え隠れしている。
- ・現場が何を考えているかわからない。

◎本事業の狙い

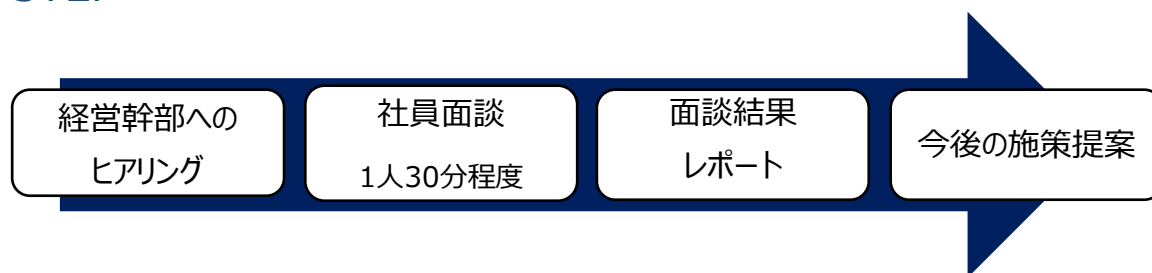
なぜヤル気のある若手社員ほど早く辞めてしまうのか？

会社で働く社員は何かしら不満を抱えるものです。でも、日頃顔を合わせている上司には、なかなか本音を言えません。最初は小さい不満だったとしても、不満を吐き出させる場がないと、どんどん大きくなっていきます。第三者として話しやすい状況を作り出し、社員が抱える不満を聞き、ストレスを軽減。専門カウンセラー(組織開発に携わるキャリアコンサルタント、社会保険労務士等)が、社員が抱える不満を、愚痴ではなく、会社をより良くしたいと思う気持ちとして受け止めます。

面談結果は、匿名性を厳守し、組織診断レポートとしてご報告します。

組織の本質的な課題を明確にした上で、解決方法を考え、必要に応じて成長に向けた支援もさせていただきます。

◎STEP



◎費用

基本パッケージ 6万円～ ※事前ヒアリング、面談5人、レポート作成、施策提案含む
企業規模、面談人数等に応じてお見積りさせていただきますのでお気軽にお問い合わせください

◎お問い合わせ先

群馬県生産性本部 TEL027-261-0603 FAX027-289-0038

Email: gpc@vi.sunfield.ne.jp

〒379-2166 群馬県前橋市野中町 361-2 群馬県勤労福祉センター3F