

目標設定と面接 の実践コース

《目的・効果》

1. 育成型マネジメントの基本的知識を学ぶ

管理者としての部下育成の役割の重要性や、業績向上とのつながりを確認していきます。管理者による自立型人材の育成を通じて、メンバーが戦略を実行し、組織目標を達成できるようになることを学びます。

2. 人材育成の留意点や心構えを学ぶ

部下育成と PDCA や目標による管理の関係性などを行動科学やカウンセリング心理学を中心とした諸理論から理解し、価値観の多様化に対応したマネジメントスタイルを学びます。

3. 目標管理の運用ポイントを学習する

部下育成の核となる目標管理制度(目標設定)の原則や、目標設定面接における進め方と留意点、部下のやる気を引き出す支援方法などを、講義と演習とを交え実践的に学びます。

I. 開催日：令和4年12月6日(火) 9:30~16:30

II. 会場：群馬県勤労福祉センター 第4会議室(2階)

III. 講師：三浦 哲 氏(日本生産性本部コンサルティング部 担当部長)

IV. 対象：管理者、人事・研修担当者

V. 受講料：会員 8,000円 一般 11,000円

※別途、お弁当(飲み物付き)1,050円にて承ります。

VI. 〆切：令和4年11月29日(火)

※期限後はお問い合わせください。

【内 容】

1. 育成型マネジメントの考え方

- (1) 組織の構造と役割
- (2) 管理者に求められるマネジメントスキルの基本
- (3) 人材育成のマネジメント

2. メンバーが生き生き働く条件

- (1) グループ討議「体験からのアプローチ」
- (2) 成長条件～行動科学からのアプローチ
- (3) 人材育成のための態度・心構え

3. 目標による管理は部下育成のツール

- (1) 目標による管理の考え方
- (2) 目標設定の理論と原則
- (3) 演習「目標の改善」

4. 目標設定の面接

- (1) 事前準備の重要性
- (2) 目標設定面接の進め方

三浦 哲 講師



(公財)日本生産性本部コンサルティング部 担当部長 ・ カウンセリング・マネジメントセンター講師 ・ 知の技術研究開発センター講師 ・ 健康いきいき職場づくりフォーラム講師 ・ 産業カウンセラー

※慶應義塾大学法学部卒、(財)日本生産性本部入職後、管理者向けとしてマネジメント、目標管理実践、人事考課、部下育成などの研修、一般社員向けとして、新入社員、中堅社員などの研修を実施。「支援的管理実践シリーズ」などの著作も多数有り、年間百数十日に及ぶ研修を実施されるなど、経験、実績ともに豊富。

「目標設定と面接の実践コース」(12/6)申込書

◆◆◆ FAX:027-289-0038 Email:gpc@vi.sunfield.ne.jp 群馬県生産性本部 宛◆◆◆

会社名 労働組合名		TEL FAX
所在地	〒	
Eメール		
会員区分	1. 一般 2. 生産性本部会員 (○で囲んでください)	
派遣責任者氏名	所属・役職	
参加者氏名		弁当注文 有 ・ 無 (○で囲んでください)
参加者氏名		弁当注文 有 ・ 無 (○で囲んでください)
参加者氏名		弁当注文 有 ・ 無 (○で囲んでください)
計	人	個

※ 弁当を注文された企業は、参加費との合計金額をご請求させていただきます