

管理職 リーダーシップ研修

～従来型のリーダーシップから、新たな時代のリーダーシップへ～

【講師からのコメント】

若年層の人口減少、離職率の高止まり、中途採用の競争激化などにより、多くの会社で従業員不足や人材採用に苦慮されています。また AI の著しい進化や社会経済のグローバル化等、経営環境の変化は加速しております。

そのような中、会社を存続・発展させるキーマンは、直接若手を指導し、業務をマネージしている管理職層です。

専門知識や経験はあっても、若手の気持ちがわからない、日常業務を回すだけで、業務改革・革新のできない従来型の管理職では、会社を維持・発展させることは望めません。

これからの時代、管理職層の力量差で会社の将来が変わります。「俺の背中を見てやれ」というような従来型の管理者ではなく、部下のモチベーションを上げ、自主・自発的に動く人材を育てることができ、自身の職場のチーム力を高め、業務を常に刷新していけるリーダーシップを持った管理者に転身してもらう必要があります。そのための入口となる思考とスキルを学習いただく研修です。

会社の存続・発展は、まず管理職層の“転身”が鍵です！

日 時	令和8年3月5日(木) 9:30 ～ 16:30	会 場	群馬県勤労福祉センター 第4会議室(2F)
講 師	石川 歩 氏	受講料	会員 8,800円 一般 12,100円

※別途、弁当（飲み物付き）1,200円にて承ります。

【講師紹介】 公益財団法人日本生産性本部 風土改革コンサルタント兼研修講師

有限会社アイルインターナショナル代表

専門分野：体験気づき型研修（アクションラーニング）

組織風土改革コンサルティング

研修体系の構築、研修プログラムの開発・提案、教育映像&教育教材のプロデュース

研修テーマ：風土改革、意識改革、リーダーシップ、マネジメント、モチベーションアップ、コミュニケーションスキル、チームワーク、チームビルディング、セールススキルUP、セールスコミュニケーション、カウンセリング、ビジネス・コーチング、プレゼンテーション、ファシリテーション、ミーティング・マネジメント、ロジカル・シンキング、アサーション、ネゴシエーション、EQ、CS（顧客満足度）向上、CS経営、ES向上、ホスピタリティ向上、問題解決技法、目標設定・管理、タイムマネジメント、行動計画技法、ハーマンモデル、ヒューマンアセスメント、創造性開発、ビジネス・マナー等



プログラム

1. 会社を維持・存続するために必要な管理職の転身
 - (1) 会社を取り巻く環境の変化（講義）
 - (2) 継続した業務改善・改革の必要性（講義）
 2. 継続した業務革新 PDCA サイクルの見直し
 - (1) マネジメントの基本は PDCA サイクル（講義&演習）
 - ・【演習】チーム対抗ゲーム「神の塔」
 - (2) 進歩、発展のための CA 強化（講義・討議）
- <昼食休憩>
3. 部下との信頼関係を築ける管理職になる
 - (1) コミュニケーションの重要性の再認識（講義）
 - 自職場の現状と課題（討議）
 - (2) 部下から主体的に話を聴き出す質問力を高める（講義&演習）
 - ・【演習】メタモデルの質問のロールプレイ
 4. 職場の雰囲気を変える管理者の言動
 - (1) 心理的安全性と非言語コミュニケーション（講義&演習）
 - (2) 承認の重要性と実践行動（講義&演習）
 5. 研修のまとめ
 - ・気づき学びの発表と共有



★お申し込みは、メール又は F A X にてお願いいたします。 ★申込期限 令和8年2月26日（木）
 ★お申込み受付後、請求書を郵送させていただきます。

「管理職リーダーシップ研修」（3/5）受講申込書

企業・団体名			
所在地	〒		
TEL		FAX	
E-mail			
会員区分等	1. 一般 2. 生産性本部会員 (○で囲んでください)		
派遣ご担当者 お名前		ご所属/役職	
参加者	お名前		弁当注文 有・無 (○で囲んでください)
	お名前		弁当注文 有・無 (○で囲んでください)
	お名前		弁当注文 有・無 (○で囲んでください)
計	人		食

【主催・お問合せ先】 群馬県生産性本部 〒379-2166 群馬県前橋市野中町 361-2
 TEL027-261-0603 FAX027-289-0038 E-mail:gpc@vi.sunfield.ne.jp 担当：新井