

若手社員 活性化コース

～ あすを背負って立つ“元気な”

「仕事のできる創造型人間」「積極的挑戦型人間」へ～

研修のねらい

自主・自発的な言動のとれる、将来のリーダーとなる若手社員の育成

IT化・AI化の進展、若年層の高離職率、人材不足等、企業を取り巻く環境変化は年々厳しさを増しています。このような中、急激な変化にも柔軟に対応できる人材を育てると共に、現在の従業員で融合力を発揮出来る組織力、チーム力の強化が不可欠です。



経営者や管理職が優秀なだけでは、競争に勝てません。主体的に業務を進められる従業員を計画的に育成し、現場力、職場力を高めていくことが、企業存続、発展の鍵となります。

本研修は自発的に業務を活性化して、組織貢献の出来る若手社員の育成を狙いとしています。

群馬県生産性本部の研修の特徴

受講者に、演習体験から自ら気づかせ実践させるアウトプット型研修

多くの業界で組織存続のために、業務を変革し続けることが求められていますが、従来のインプット型学習(レクチャーで教えるスタイル)では、入社後2、3年もすると「私の職場を変えるのは難しい」「私の業務の効率や質を上げるのはムリ」等の固定概念が社員にできてしまい、せっかく学習しても実践で活かせる人は少ないことが分かっています。

近年のビジネスパーソン教育では、アウトプット型研修(演習体験で自ら業務や組織を変えていく必要性和そのヒントを掴んで実践につなげる学習方法)が注目されています。

当本部ではいち早くこの学習スタイルを取り入れ、人間心理学やNLP等をベースに「体験からの気づき」「気づきの話合い」「講師からの気づきに関わる原理原則と実例の提供」の3側面からアプローチする研修を提供しています。

新型コロナウイルス
**感染防止対策
実施中！**

マスク着用・消毒・検温等の

感染症対策への
ご理解・ご協力をお願いします。

開催日時

令和5年6月27日(火)9:30～16:30

会場

群馬県勤労福祉センター 第4会議室(2階)

講師

野村恵美子氏 (有)アイルインターナショナル 講師

受講料

会員 8,000円 一般 11,000円

※別途、弁当・飲み物付き1,050円にて承ります。

※お申込み受付後、請求書を郵送させていただきます。



野村恵美子

(のむらえみこ)

有限会社アイルインターナショナル
研修講師、チーフプロデューサー（研修コーディネイト）

《略 歴》

平成5年成蹊大学法学部卒。同年旧三井信託銀行(株)入社。平成10年研修会社、シナジー・スペース(株)へ転職、研修の営業・運営責任者を務めると共に、研修トレーナー(講師)としても活躍。平成14年(公財)日本生産性本部コンサルティング部へ出向。平成16年(公財)日本生産性本部コンサルティング部の講師として登録。活動をビジネス講師の領域に広げる。同年(有)アイルインターナショナルの研修講師としても活動を始める。また、数年来、経営品質協議会が主催する日本経営品質賞の審査員を勤める。

《主な研修先》

三菱重工業、パナソニック、旧ジャパンエナジー(現JXTGエネルギー)、サッポロビール、ニチレイ、サラーコーポレーション、日テレITプロデュース等多数。

【研修プログラム】～多彩な演習を通じて“気づき”をご自身のものにさせていただきます～

I オリエンテーション

・アイスブレイク、研修概要、自己紹介

II 違った価値観の人々と協働するための軸

・【演習】漂流した人々、価値観の違う人と上手く協働する

III 効果的な話し合いと意思決定を行うポイント

・【演習】砂漠で遭難、会議の時間管理と意見集約方法

IV チームで効率・効果的な仕事ができるチームワーク

・【演習】フラフープゲームor積み木ワーク、仕組みと意識

V 職場の人間関係を深めるコミュニケーション

・簡単にできる人間関係を深めるコミュニケーション・スキル

VI 研修まとめ

◆◇◆ 「若手社員活性化コース」(6/27) 申込書 ◇◇◆

FAX:027-289-0038又はEmail:gpc@vi.sunfield.ne.jpにてお申し込みください

会 社 名 労 働 組 合 名			TEL FAX
所 在 地	〒 —		
E メ ー ル			
会 員 区 分 等	1. 一般 2. 生産性本部会員 3. 生産性本部会員(無料特典を利用) (○で囲んでください) 【無料特典】通常セミナーは年度間2名様、生産性 向上支援訓練は年度間5名様まで利用可能		
派遣責任者名		所属・役職	
参加者氏名		弁当注文 有・無 (○で囲んでください)	
参加者氏名		弁当注文 有・無 (○で囲んでください)	
参加者氏名		弁当注文 有・無 (○で囲んでください)	
計	人(うち特典利用 人)		食