



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構群馬支部
群馬職業能力開発促進センター

ポリテクセンター群馬

※生産性向上支援訓練は群馬県生産性本部がポリテクセンター群馬から認定・委託を受けて実施する公的な職業訓練です。

～ミドルシニアの戦力を次世代に伝承し、組織の成長につなげる～

中堅・ベテラン従業員 のためのキャリア形成

自らのスキルや経験が今後どのように組織に貢献できるのか、求められる役割を理解した上で、役割の変化に円滑に対応できる知識と技能を習得します。

【日 時】令和4年8月3日(水) 9:30～16:30

【会 場】群馬県勤労福祉センター第4会議室 (前橋市野中町 361-2)

【講 師】鈴木 道子 氏

【受講料】3,300円(税込) ※ 生産性本部会員は昼食付き

※ お申込み受付後、請求書を
郵送させていただきます。

受講対象者:45歳以上の従業員の方

※45歳未満の従業員の方も是非ご受講ください!



《講師のご紹介》

教育ソリューション会社にて、教育コーディネーターとして企画・運営を手掛けるとともに、中小企業、官公庁、各種団体にて新人教育やビジネスマナー、コミュニケーション、接遇研修の講師、各種講演、さらにキャリアコンサルタントとしてキャリアカウンセリング、キャリア研修講師を経験したのち、現在、群馬県生産性本部の契約講師として活動しています。

□キャリアコンサルタント

□国立大学法人群馬大学非常勤講師

□NLPマスタープラクティショナー

□アンガーマネジメントファシリテーター

【講師コメント】職務の棚卸を通じて、自分の強み、弱みを知り、企業が求める人材のあり方を把握した上で、自分の働き方、求められる役割を考えていただきます。また環境や役割の変化に対して、円滑に対応できるコミュニケーションスキルの習得ができる内容といたしました。

新型コロナウイルス

感染防止対策

実施中!

マスク着用・消毒・検温等の
感染症対策への
ご理解・ご協力をお願いします。

プログラム

【職務の棚卸】

- ✓ 企業主体のキャリア形成から自己主体のキャリア形成
- ✓ 様々な視点で自己を見つめ直す

【求められる役割】

- ✓ 企業や社会が求める人材のあり方
- ✓ 自分に求められる役割を考える

【後輩従業員に対する相談・援助・指導スキル】

- ✓ 後輩育成について、あなたが果たすべき役割を認識する
- ✓ 後輩指導に必要なコミュニケーション

【役割の変化に応じた他者との関係構築スキル】

- ✓ 他者との関係構築

【中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成】(8/3)申込書

| | | | | | |
|---------------|--|------|--------|--|---------------------------------------|
| 企業 団体名 | | | | 企業・団体規模(○で囲んでください) A1~29人、B30~99人、C100~299人、D300~499人、E500~999人、F1000人~ | |
| 所在地 | 〒 | | | 業種(○で囲んでください) 01 建設業、02 製造業、03 運輸業、04 卸売・小売業、05 サービス業、06 その他 | |
| TEL | | FAX | | | |
| E-mail | | | | | |
| 会員区分 | 1. 一般 2. 生産性本部会員 (○で囲んでください) | | | | |
| 派遣ご担当者 お名前 | | | ご所属/役職 | | |
| 備考 | | | | | |
| 参加者 | お名前 | ふりがな | 年 齢 | 就業状況 | ・正社員 ・非正規雇用 ・その他(自営業等) (○で囲んでください) |
| | お名前 | ふりがな | 年 齢 | 就業状況 | ・正社員 ・非正規雇用 ・その他(自営業等) (○で囲んでください) |
| | お名前 | ふりがな | 年 齢 | 就業状況 | ・正社員 ・非正規雇用 ・その他(自営業等) (○で囲んでください) |
| | お名前 | ふりがな | 年 齢 | 就業状況 | ・正社員 ・非正規雇用 ・その他(自営業等) (○で囲んでください) |

【申込み方法】FAX:027-289-0038 又はE-mail:gpc@vi.sunfield.ne.jpにてお願いします

【申込期限】令和4年7月20日(水)

【問合せ先】群馬県生産性本部 担当:新井

〒379-2166 群馬県前橋市野中町 361-2 TEL027-261-0603