

# 人材育成型マネジ メントコース

～様々なケースから部下育成のマネジメントスキルを学ぶ～

管理者にとって、目標達成、組織革新とならび部下育成は大きな役割です。しかしその具体的な手法を学ぶ機会はありません。

本コースでは、自立型社員育成には欠かせない行動科学、心理学などの理論に基づいた新しいマネジメントスタイルを学習します。

部下育成のための具体的なスキルについて習得していきます。

※自立型社員＝言われたことしかできない社員ではなく、自分でPDCAサイクルを回すことができる社員

## ねらい

- ・ 部下育成のためのマネジメントの理論、考え方を理解する
- ・ 自立的に行動できる部下を育成するためのスキルを身につける
- ・ 様々なケースを通じ、部下をマネジメントするだけでなく、部下育成につなげるための対応を考える

## 特徴

- ・ 理論からスキルの基本まで、管理者に求められる人材育成力を向上することができます
- ・ 行動科学やカウンセリング心理学などの理論を背景にプログラムを進めていきます
- ・ 様々な事例を取り上げ、対応について討議します。そして、理解を深めるための視点などを解説をしていきます

1. 開催日：平成31年2月15日(金) 9:30～16:30

2. 会場：群馬県勤労福祉センター 第4会議室(2F)

3. 講師：三浦 哲 氏(日本生産性本部 主席講師)

4. 対象：管理者、人事・教育ご担当者

5. 受講料：会員 8,000円 一般 11,000円

6. 締め切り：平成31年2月8日 ※期限後はお問い合わせください



## 三浦 哲 講師のプロフィール

(公財)人 日本生産性本部グローバルマネジメントセンター経営開発ユニット担当部長

カウンセリング・マネジメントセンター講師、知の技術研究開発センター講師、健康いきいき職場づくりフォーラム講師、産業カウンセラー  
 慶應義塾大学法学部卒、(財)日本生産性本部入職後、管理者向けマネジメント・目標管理実践・人事考課・部下育成などの研修を行うほか、一般社員向け新入研修、中堅社員研修を実施。「支援的管理実践シリーズ」などの著書多数。年間150日間に及ぶ研修実施など、経験、実績ともに豊富。

## プログラム

### 1. 育成型マネジメントの基本

- (1) 行動科学からのアプローチ
- (2) 目標による管理の考え方
  - ・ドラッカーから学ぶもの
- (3) 部下が成長するための条件
  - ・欲求階層説
  - ・アドラー派心理学から学ぶもの
  - ・ピグマリオン効果から学ぶもの
- (4) 部下の動機づけ
  - ・行動意欲的パターン

### 2. 育成型マネジメントの実践

- (1) 部下対応のケーススタディ
  - ・年上の部下
  - ・女性社員の活躍支援
  - ・目標を低く設定する部下
  - ・指示待ち傾向の強い部下
  - ・報告・連絡・相談のない部下
 などから選択し、討議していきます
- (2) 持ち寄りケースによる検討
- (3) ワーク
  - 個人ワーク→グループ討議→全体共有→講師コメント

## 人材育成型マネジメントコース【受講申込書】

■ FAX:027-289-0038又はE-mail:gpc@vi.sunfield.ne.jpにてお申し込みください ■

組織名				
所在地		〒		
TEL		FAX		
E-mail				
会員区分		1. 一般      2. 生産性本部会員      3. その他      (Oで囲んでください)		
派遣ご担当者 お名前		ご所属/役職		
備考				
参加者	お名前	所属		
	お名前	所属		
	お名前	所属		