

～社会人としての仕事の原則～

若手社員ステップアップセミナー

伸びていく人と停滞する人…20代中堅の時期こそ大きなターニングポイントといわれます。若手社員が今後さらに大きく成長していくためには、いったん立ち止まって仕事の基本をしっかりと学び、「仕事を通して生きがい働かがいを見いだすことができるんだ」ということを深く理解することが大切です。

その上で、「現状」と「あるべき姿」のギャップを認識し、自らの課題を見つけていただくことがスタート地点になります。

— 若手社員に求められること —

- ☆ 仕事の基本を確立する！
- ☆ チームに新風を吹き込むキーマンになる！
- ☆ 行動に移すことを意識する！
- ☆ 人間力を高め続ける！

- 1 実施日：令和2年6月24日（水）9：30～16：55
- 2 会場：群馬県勤労福祉センター 第4会議室（前橋市野中町361-2）
- 3 講師：小玉 亜衣 氏（株）シイビイシー 人事・教育コンサルタント/生産性賃金管理士/産業カウンセラー
- 4 受講料：会員 8,000円 一般 11,000円
※ 別途、弁当・飲み物付き1,080円にて承ります。
※ お申込み受付後、請求書を郵送させていただきます
- 5 〻 切：令和2年6月17日（水） ※ 期限後はお問い合わせください



小玉 亜衣 講師のプロフィール

CBC入社以来、経営コンサルタント茂木健志のアシスタントをしながら茂木よりコンサルティングの指導を受ける。県内外の病院、企業にて賃金設計、人事考課指導、目標管理指導、HQM活動指導、病院機能評価指導、新入職員研修、社員教育、管理職教育等に携わる。昨年度CBCセミナー3回講演。法人向け社員研修・講演等年間120回程度。

【講師コメント】私の専門分野は、社員研修です。働く、色々な立場の皆さんが働きやすくなる為、また、仕事について考えるための相談役として日々お手伝いさせていただいております。私が研修の時に、心掛けていることは、3つあります。まず第1に現場の皆さんの声を聴くこと。2つ目は、気づきを得ながら楽しく学んで頂くこと。3つ目は、それをほんの少しずつでも仕事に活かして頂くこと、です。

☆本セミナーのねらい☆

- ・ 社会人として仕事の取り組む姿勢を確認し、コミュニケーションのコツを身につけ、自己開発への取り組み方を学びます
- ・ ちょっとしたコツや自分自身や周りの人間との向き合い方で、仕事に対する思い入れやモチベーション、人間関係が変わってきます。
- ・ 日常に流されずに自分の意思で成長することを意識しながら仕事と向き合う習慣を身に付けましょう。個人ワーク、グループワーク、グループ討議等を行いながら楽しくポイントを学びましょう。

第1部	9:30~10:25	① 仕事の基本（それぞれの役割） ワーク：リーダーとリーダーシップ
	10:30~11:25	② コミュニケーショントレーニング ワーク：組織内でのコミュニケーション
	11:30~12:25	③ コミュニケーショントレーニング ワーク：人それぞれの価値観
第2部	13:25~14:20	④ 問題解決トレーニング ワーク：問題解決の手順
	14:25~15:20	⑤ 報連相のポイント ワーク：報連相のポイント
	15:25~16:20	⑥ なりたい自分を考える（自己開発） 目標に向かっての考え方 ワーク：達成するための目標の設定
	16:25~16:55	⑦ きょうの振り返り 及び アンケート記入

「若手社員ステップアップセミナー」(6/24)申込書

◆◆◆ FAX:027-289-0038 Email:gpc@vi.sunfield.ne.jp 群馬県生産性本部 宛◆◆◆

会社名 労働組合名			TEL
			FAX
所在地	〒		
Eメール			
会員区分	1. 一般 2. 生産性本部会員 (○で囲んでください)		
派遣責任者氏名		所属・役職	
参加者氏名			弁当注文 有 ・ 無 (○で囲んでください)
参加者氏名			弁当注文 有 ・ 無 (○で囲んでください)
参加者氏名			弁当注文 有 ・ 無 (○で囲んでください)
参加者氏名			弁当注文 有 ・ 無 (○で囲んでください)
計		人	個

※ 弁当を注文された企業は、参加費との合計金額をご請求させていただきます