

若手社員 活性化コース

～ あすを背負って立つ“元気な”

「仕事のできる創造型人間」「積極的挑戦型人間」へ～

研修の狙い

自主・自発的な言動のとれる、将来のリーダーとなる若手社員の育成

少子高齢化や働き方改革、AIの発達など、非常に大きな変化が起こりつつあります。そういう変化に応じられる人材をどうつくっていくか、同じ従業員数で融合力を発揮して、より高い成果を出せる組織風土を作れるかが鍵となります。

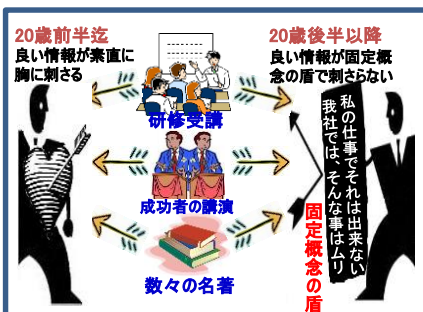
経営者や管理職が優秀なだけでは、競争に勝てません。現場で、主体的に日常業務を変革し続ける行動をとれる従業員が、どのくらいいるかということが、組織力として問われています。

本研修は積極的・自発的に業務革新、お客様満足向上出来る若手社員の育成を狙いとしています。



群馬県生産性本部の研修の特徴

受講者に、演習体験から自ら気づかせ実践させるアウトプット型研修



多くの業界で組織存続のために、業務を変革し続けることが求められています。従来のインプット型学習(レクチャーで教えるスタイル)では、入社後2、3年もすると「私の職場を変えるのは難しい」「私の業務の効率や質を上げるのはムリ」等の固定概念が社員にできてしまい、せっかく学習しても実践で活かせる人は少ないことが分かっています。

近年のビジネスパーソン教育では、アウトプット型研修(演習体験で自ら業務や組織を変えていく必要とそのヒントを掴んで実践につなげる学習方法)が注目されています。

当本部ではいち早くこの学習スタイルを取り入れ、人間心理学やNLP等をベースに「体験からの気づき」「気づきの話合い」「講師からの気づきに関わる原理原則と事例の提供」の3側面からアプローチする研修を提供しています。

開催日時

令和2年6月15日(月)9:30～16:30

会場

群馬県勤労福祉センター 第4会議室(2階)

講師

日野原 寿美 (公財)日本生産性本部コンサルティング部 講師

受講料

会員 8,000円 一般 11,000円

※別途、弁当・飲み物付き1,080円にて承ります。

※お申込み受付後、請求書を郵送させていただきます。

講師 日野原寿美（ひのはら ことみ）

公益財団法人日本生産性本部 コンサルティング部 講師
有限会社アイルインターナショナル講師

略 歴

民間教育機関にて研修講師として経験を積み、企業のビジネス研修、ライフキャリアコンサルティング相談で延べ10,000人以上の実績と国の公的機関である「八王子新卒応援ハローワーク」で、5年間に延べ6,000人以上の就職支援相談、私立大学・短期大学、専門学校等で数多くの登壇実績を誇っている。現在、研修講師、キャリア・コンサルタントとして活躍中。

専門分野

企業・団体階層別（新人～管理職層）研修、営業・販売・サービス職などの職能研修、接遇・ビジネスマナー、組織コミュニケーション、チームビルディング、コーチング、プレゼンテーション、問題解決技法、自己啓発、ワークライフバランス、キャリア形成、キャリアカウンセリングなどの就職支援、面接・面談技法から教育プランニング、各種プログラム開発などのコンサルティングを手掛ける。

【研修プログラム】～多彩な演習を通じて“気づき”をご自身のものにしていただきます～

I オリエンテーション

- ・コミュニケーションの質によって組織力も成果も変わる

II コミュニケーションを高める話し合い

- ・チームワークの発揮、成果を上げる話し合いのポイント

III チームワークを意識して行動をとる

- ・当事者の中心という意識を持つ

IV 職場のチーム力をアップするための秘訣 ～ゴールと情報とやり方の共有～

- ・後輩の指導や同僚フォローのポイント

V 職場での自身のコミュニケーションを変える

- ・上司や同僚とのコミュニケーションをより良くするために具体的な言動をイメージする

VI 研修まとめ

◆◆◆ 「若手社員活性化コース」申込書 ◆◆◆

FAX:027-289-0038又はEmail:gpc@vi.sunfield.ne.jpにてお申し込みください

会 社 名 労 働 組 合 名			TEL FAX
所 在 地	〒 —		
E メ ー ル			
会 員 区 分	1. 一般 2. 生産性本部会員 （○で囲んでください）		
派遣責任者名		所属・役職	
参加者氏名		弁当注文 有 ・ 無 （○で囲んでください）	
参加者氏名		弁当注文 有 ・ 無 （○で囲んでください）	
参加者氏名		弁当注文 有 ・ 無 （○で囲んでください）	
計		人	個