

人材育成のOJTスキルを身につける コーチング・OJT 実践コース

人材育成の原理原則と効果的な関わり方を、OJT（計画指導・機会指導）の視点から学ぶ

コーチング等を活用したOJTを実践するためには、「人材育成のマネジメント」や「OJTの手順」等を正しく理解していなければ効果は望めません。誤ったスキル活用は無駄な労力と時間を費やすだけで、更に人間関係の悪化を招きかねません。

本コースでは日常の部下対応（育成）を振り返ると共に、心理学や行動科学の理論をベースとしたコーチングの活用方法を学びます。

☆本セミナーのねらい

- ・人材育成のマネジメント（PDCA）の基本を再確認する
- ・人間の成長条件や成長意欲の高め方を理解する
- ・コーチングスキルを活用したOJTの実践方法を理解する
- ・部下の考えを引き出し、行動に結びつける
- ・職場リーダー～管理職クラスのコーチング力向上を目指す



三浦 哲 講師のプロフィール

（公財）日本生産性本部コンサルティング部担当部長、カウンセリング・マネジメントセンター講師、知の技術研究開発センター講師、健康いきいき職場づくりフォーラム講師、産業カウンセラー

※慶應義塾大学法学部卒、（財）日本生産性本部入職後、管理者向けとしてマネジメント、目標管理実践、人事考課、部下育成などの研修を行う他、一般社員向けとして、新入社員、中堅社員などの研修を実施。「支援的管理実践シリーズ」などの著作も多数、年間百数十日間に及ぶ研修を実施するなど、経験、実績ともに豊富。

- 1 実施日 : 令和5年 **2月15日** (水) 9:30~16:30
- 2 会場 : 群馬県勤労福祉センター 第4会議室
(事務局: 前橋市野中町 361-2 TEL 027-261-0603 担当: 新井)
- 3 講師 : 三浦 哲氏 (公財) 日本生産性本部
- 4 受講料 : 会員 8,000円 一般 11,000円

※ 別途、お弁当（飲物付き）1,050円にて承ります。

※ お申込み受付後、請求書を郵送させていただきます。

【プログラム】

1. OJT・部下育成の基本認識	(1) OJTの仕組みを正しく理解する ・機会指導と計画指導 (2) 人材育成型マネジメントのスタイル ・OJT実践の心構えとスタイル
2. OJT・部下育成の実践	(1) コーチングスキルの実践 ・部下に質問して考えを引き出す ・部下に関心を示して関わりを深める ・部下を受容して信頼関係を構築する ・部下の良い点を認めて更に伸ばす
3. 部下育成に向けたケース演習	(1) 「No」と言えない部下への対応 (2) やりたい放題の部下への対応 ・ケーススタディ動画 ・個人ワーク & グループワーク

「コーチング・OJT実践コース」(2/15)申込書

◇◆◇ FAX:027-289-0038 Email:gpc@vi.sunfield.ne.jp 群馬県生産性本部 宛◆◆◇

会社名 労働組合名			TEL FAX
所在地	〒		
Eメール			
会員区分	1. 一般 2. 生産性本部会員 (○で囲んでください)		
派遣責任者氏名		所属・役職	
参加者氏名			弁当注文 有 ・ 無 (○で囲んでください)
参加者氏名			弁当注文 有 ・ 無 (○で囲んでください)
参加者氏名			弁当注文 有 ・ 無 (○で囲んでください)
参加者氏名			弁当注文 有 ・ 無 (○で囲んでください)
参加者氏名			弁当注文 有 ・ 無 (○で囲んでください)
計		人	個

※ 弁当を注文された企業は、参加費との合計金額をご請求させていただきます