

人材育成のOJTスキルを身につける

コーチング・OJT 実践コース

人材育成の原理原則と効果的な関わり方を、OJT（計画指導・機会指導）の視点から学ぶ

コーチング等を活用したOJTを実践するためには、「人材育成のマネジメント」や「OJTの手順」等を正しく理解していなければ効果はありません。誤ったスキル活用は無駄な労力と時間を費やすだけで、更に人間関係の悪化を招きます。

本コースでは日常の部下対応（育成）を振り返ると共に、心理学や行動科学の理論をベースとしたコーチングの活用方法を学びます。

☆本セミナーのねらい

- ・人材育成のマネジメント(PDCA)の基本を再確認する
- ・人間の成長条件や成長意欲の高め方を理解する
- ・コーチングスキルを活用したOJTの実践方法を理解する
- ・部下の考えを引き出し、行動に結びつける
- ・職場リーダー～管理職クラスのコーチング力向上を目指す

1 実施日：令和2年**3月6日**（金）9：30～16：30

2 会場：群馬県勤労福祉センター 第4会議室
（前橋市野中町 361-2）

3 講師：三浦 哲氏（公財）日本生産性本部

4 受講料：会員 8,000円 一般 11,000円



三浦 哲 講師のプロフィール

（公財）日本生産性本部グローバルマネジメントセンター担当部長、カウンセリング・マネジメントセンター講師、知の技術研究開発センター講師、健康いきいき職場づくりフォーラム講師、産業カウンセラー

※慶應義塾大学法学部卒、（財）日本生産性本部入職後、管理者向けとしてマネジメント、目標管理実践、人事考課、部下育成などの研修を行う他、一般社員向けとして、新入社員、中堅社員などの研修を実施。「支援的管理実践シリーズ」などの著作も多数、年間百数十日間に及ぶ研修を実施するなど、経験、実績ともに豊富。

☆本セミナーの特徴

- ・理論からスキルまで、管理者に求められる人材育成能力を向上することができます
- ・行動科学やカウンセリング心理学などの理論を背景にプログラムを進めていきます

【プログラム】

1. OJT・部下育成の基本認識	(1)OJTの仕組みを正しく理解する ・機会指導と計画指導 (2)人材育成型マネジメントのスタイル ・OJT実践の心構えとスタイル
2. OJT・部下育成の実践	(1)コーチングスキルの実践 ・部下に質問して考えを引き出す ・部下に関心を示して関わりを深める ・部下を受容して信頼関係を構築する ・部下の良い点を認めて更に伸ばす
3. 部下育成に向けたケース演習	(1)「No」と言えない部下への対応 (2)やりたい放題の部下への対応 ・ケーススタディ動画 ・個人ワーク & グループワーク

◇◇◇ FAX:027-289-0038 又はE-mail:gpc@vi.sunfield.ne.jpにてお申し込みください ◇◇◇

◎締め切り:令和2年2月28日(金) ※期限後はお問い合わせください。

◎お申込み受付後、請求書を郵送させていただきます。

◎お問合せ先:群馬県生産性本部 担当:新井 〒379-2166 群馬県前橋市野中町 361-2 TEL027-261-0603

組織名			
所在地	〒		
TEL		FAX	
E-mail			
会員区分	1. 一般	2. 生産性本部会員	3. その他
派遣ご担当者 お名前		ご所属/役職	
備考			
参加者	お名前	ご所属/役職	
	お名前	ご所属/役職	
	お名前	ご所属/役職	