

～問いかけ・受容・支援のサイクルで  
部下の持ち味を引き出し活かす～

# インクルーシブ・ マネジメントセミナー

## 【期待される効果】

- インクルージョン（個々の人材がその持ち味を活かしながら貢献できるよう活躍の場を作り出す）時代のマネジメントのあり方を 職場の現状をもとに考えます。
- 価値観、働き方など、部下の多様性が進む中で求められる人材の活用の心構え、スキルの実践力が身につきます。
- 部下の多様性を活かした付加価値向上とは何かを考え、現場での実践の足がかりとします。

## 【特徴】

- 職場の様々な変化をキーワードに問いかけを行い、受講者同士の意見交換から新たな気づきにつなげる。
- ニューノーマルと言われる時代のマネジメントを、従前どおり実践すべき内容（WHAT）と環境の変化に合わせて工夫すべき方法（HOW）に分けて伝える。

## ≪講師のコメント≫

社会経済環境の大きな変化とともに、働く環境、働き方が大きく変わってきました。働く人たちの「多様性」には、性別、年齢、国籍などの属性だけでなく、働き方に対する考え方などの多様性も含まれると考えることが必要です。現場のマネジャーには、これらの多様性に対応した新たな時代にふさわしいマネジメントが求められます。本セミナーでは、「One for One」「離れていても離れない」といったコンセプトに基づき、現場の状況にふさわしいマネジメントのあり方を伝え、その実践力の習得を目指します。

1 実施日：令和6年11月8日(金) 9:30～16:30

2 会場：群馬県勤労福祉センター 第4会議室(前橋市野中町 361-2)

3 講師：星名 英樹 氏 (公財)日本生産性本部 コンサルティング部 担当部長

4 受講料：会員 8,800円 一般 12,100円

※ 別途、弁当・飲み物付き 1,180円にて承ります。

※ お申込み受付後、請求書を郵送させていただきます。



## 星名 英樹（ほしな ひでき） 氏

公益財団法人 日本生産性本部 コンサルティング部 担当部長

カンパリング・マネジメントセンター講師、産業・組織カウンセラー、国家資格キャリアコンサルタント

1965年生まれ。日本大学法学部卒。現在、階層別研修、テーマ別研修の企画・運営・指導や経営トップ層の教育に従事。特に、新入社員、中堅社員、管理者研修いずれにおいても公開コース、企業内教育問わず、受講者の目線に合った「対話型」研修を進めます。《研修実績》【企業内研修】製造業、サービス業、専門学校、団体、医療機関等、100を超える組織での指導実績あり【公開講座】人事考課と育成面接コース、新人指導チューター養成セミナー、コーチング・OJT実践コース、職場リーダー基礎コース、職場リーダー実践コース 他

### 第1部 経営環境の変化とこれからのマネジメントの行方

1. 職場におけるニューノーマルの浸透と求められる生産性向上
2. 人材や働き方の多様化を組織と人材の成長につなげる
3. 目標による管理の徹底

### 第2部 ニューノーマル時代のマネジャーの心構えと役割

1. 管理者からマネジャーへ～ダイバーシティ時代のBOSS像～
2. サーバントリーダーシップの理解と実践～管理型管理者から支援型マネジャーへ～
3. プロデューサー型リーダーシップ～旗振りから個性の活用へ～

### 第3部 個を見つめ活かし、チームの一体感を生み出すマネジメント

1. ニューノーマル下のマネジメントの望ましいあり方
2. 多様性を受け入れ活かす
3. チームを意識する、チームを意識させる（目的・目標の共有）
4. 自発性を促す
5. チームコミュニケーションを充実させるポイント
6. 組織内の「摩擦」をマネジメントする～その基本的な考え方と方法～
7. 部下を活かしケアするコミュニケーション

まとめ

## 「インクルーシブ・マネジメントセミナー」(11/8)申込書

◆◆◆ FAX:027-289-0038 Email:gpc@vi.sunfield.ne.jp 群馬県生産性本部 宛◆◆◆

会社名		TEL
労働組合名		FAX
所在地	〒	
Eメール		
会員区分	1. 一般    2. 生産性本部会員    (○で囲んでください)	
派遣責任者氏名	所属・役職	
参加者氏名		弁当注文 有 ・ 無 (○で囲んでください)
参加者氏名		弁当注文 有 ・ 無 (○で囲んでください)
計	人	食

※ 弁当を注文された企業は、参加費との合計金額をご請求させていただきます

■ 申込期限：11月1日（金）※期限後はお問合せください。