

次世代リーダーへのステップアップ！

中堅社員 リーダーシップ開発研修

～ 現場の核としての「役割」を再定義し、高い視座と実行力を手に入れる ～
中堅社員は組織の要です。しかし、日々の業務に追われ、自分の「役割」を見失いがちではありませんか？ 本研修では、自らの役割を多面的に捉え直し、周囲を巻き込むリーダーシップと、目標を確実に達成するためのPDCAの大切なポイントを習得します。

■ 本研修の4つの到達目標

1. 中堅社員としての「役割」を多面的に捉える

自身の現状の役割を言語化し、上司・後輩・同僚、場合によっては会社の顔として取引先や顧客等、様々な視点から期待され、評価されている役割を再確認します。

2. 「目的・目標意識」の徹底と達成力（PDCA）の向上

単なる「作業のプロ」で終わらせない。KGI/KPI マネジメントの考え方を取り入れ、成果を出し続けるサイクルを学びます。

3. 「見えないもの」を言語化し、伝える力

現場の価値や課題を、数字・言葉・シンボルで表現し、周囲に納得感を持って伝える技術を磨きます。

4. 「高い視座」から俯瞰する力の養成

仕事を、目先の作業（Task）ではなく、組織の使命（Mission）として捉え直す「働き方の哲学」を学びます。

◇開催日：令和8年10月16日（金） 9：30～16：30

◇会場：群馬県勤労福祉センター第3会議室

◇講師：(株)CRI中央総研 組織開発コンサルタント 飯島 徹 氏

◇参加費：会員；8,800円 一般；12,100円

※ 別途、お弁当（飲み物付き）を1,200円にて承ります。

※ お申込み受付後、請求書を郵送させていただきます。

◇対象：管理監督者、生産管理・品質管理・技術開発などのリーダー、担当者

◇締切り：令和8年10月9日（金） ※期限後はお問い合わせください

飯島講師のご紹介：



1975年、横浜市出身。学習院大学経済学部経営学科卒業。大手電機メーカーの営業職、中小製造業の役員の経験を経て、組織開発コンサルタントとして独立。問題解決のプロセスを通して、目標の実現を目指すプロセスコンサルティングを推進。

【主な活動】医療法人、製造業、卸売業、小売業、運送業、介護施設などの組織開発コンサルティング・研修 安全大会、各業界団体での講演など 豊富な事例と実務目線での方法論で、難しいことをわかりやすくお伝えします。

《セミナーのポイント》

- ・「役割」を再定義する
- ・「成果」へのPDCA
- ・見えないものを言語化する力
- ・現場からの視座の転換

【講師からのコメント】

仕事は単純に一言では言い表せない広がりや奥行きがあります。『作業』を『使命』に変える視座を持つことで、あなたの働き方は劇的に変わります。現場を牽引する真のリーダーシップを共に学びましょう！

「中堅社員 リーダーシップ開発研修」(10/16) 申込書

FAX:027-289-0038 Eメール:gpc@vi.sunfield.ne.jp

会社名 労働組合名			TEL
			FAX
所在地	〒 —		
Eメール			
会員区分	1. 一般 2. 生産性本部会員 (○で囲んでください)		
派遣責任者名		所属・役職	
参加者氏名			弁当注文 有・無 (○で囲んでください)
参加者氏名			弁当注文 有・無 (○で囲んでください)
参加者氏名			弁当注文 有・無 (○で囲んでください)
計		人	食

※お弁当を注文された企業は、参加費との合計金額をご請求させていただきます。