

中堅社員 活性化セミナー

【目的】中堅社員に求められる役割と能力を再認識し、組織の強化・職場メンバーの成長を促すリーダーとしての実践力（=やりきる力）につなげる。

- 【目標】
1. 環境変化を認識する。
 2. 中堅社員にふさわしい仕事力を理解し、実践につなげる。
 3. 職場と自身の課題を明らかにし、解決のための方策を理解する。
 4. チームをまとめる上で必要なリーダーシップを理解する。
 5. 職業人としてのこれからのキャリアを考える。



星名 英樹（ほしな ひでき）氏

公益財団法人 日本生産性本部コンサルティング部 主幹
カカリング・マネジメントセンター講師、産業・組織カウンセラー、キャリアコンサルタント
1965年生まれ。日本大学法学部卒。現在、階層別研修、テーマ別研修の企画・運営・指導や経営トップ層の教育に従事。新入社員、中堅社員、管理者研修いずれにおいても公開コース、企業内教育問わず、受講者の目線に合った「対話型」研修を進める。

《研修実績》【企業内研修】製造業、サービス業、大学・専門学校、団体、医療機関等、120を超える組織での指導実績あり【公開講座】人事考課と育成面接コース、新人指導チューター養成セミナー、コーチング・OJT実践コース、中堅社員自己活性化コース、職場リーダー基礎コース他

◇開催日： 令和8年 **9月2日**（水） 9:30～16:30

◇会場： 群馬県勤労福祉センター第4会議室

◇対象： 職場で業務遂行の中心として期待される社員の方

◇講師： （公財）日本生産性本部 星名 英樹 氏

◇参加費： 会員 8,800円 一般 12,100円

※ 別途、弁当(飲み物付)1,200円にて承ります。

◇申込期限： 令和8年8月26日(水) ※ 期限後はお問い合わせください

【主催】群馬県生産性本部 〒379-2166 前橋市野中町 361-2 TEL:027-261-0603

《プログラム》

オリエンテーション

第1部 中堅社員に求められる役割・能力

- ・企業・組織を取り巻く環境の変化
- ・組織の中の中堅社員～役割と取るべき行動～
- ・自身の仕事、自社にとっての顧客を理解し、期待に応える
- ・PCDAを回し続ける（＝自立的に動く）ために必要なこと

第2部 職場の課題と解決の方法

- ・問題と課題～自職場の問題、課題は何か～
- ・問題解決のための考え方とスキル～論理的思考の実践～ ※ミニ演習
- ・対策の特性と立案の留意点

第3部 中堅社員に求められるコミュニケーション

- ・中核人材に求められるフォローシップとリーダーシップ
- ・ケース研究「チームをまとめ仕事をやりきるメンバーへの」働きかけ

まとめ

- ・職業人としてのキャリア
- ・キーワードによる振り返りと取り組み課題の明確化

◇◇◇中堅社員活性化セミナー(9/2)申込書◇◇◇

FAX:027-289-0038 Eメール:gpc@vi.sunfield.ne.jp 群馬県生産性本部 行

会社名 労働組合名		TEL
		FAX
所在地	〒 ー	
Eメール		
会員区分	1. 一般 2. 生産性本部会員 (○で囲んでください)	
派遣責任者名	所属・役職	
参加者氏名		弁当注文 有・無 (○で囲んでください)
参加者氏名		弁当注文 有・無 (○で囲んでください)
参加者氏名		弁当注文 有・無 (○で囲んでください)
計	人	食

※お弁当を注文された企業は、参加費との合計金額をご請求させていただきます。